

运城学院

2021—2022 学年度信息公开工作报告

省教育厅：

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（中华人民共和国国务院令 第 711 号）和《高等学校信息公开办法》（教育部令 第 29 号）的有关精神，我校按照《运城学院党务公开实施办法》和《运城学院校务公开实施办法》编制了《运城学院 2021—2022 学年度信息公开工作报告》。内容包括信息公开概述、信息公开情况、依申请公开和不予公开情况、对信息公开的评议情况、因学校信息公开工作受到举报复议诉讼的情况、信息公开工作主要经验、存在的主要问题和改进措施等部分。

本报告中所列数据的统计期限为 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日止，年报电子版可以从运城学院信息公开网（<http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/B20121218161919.html>）上下载。如对报告有任何疑问，请联系运城学院党政办公室（联系电话：0359-2090418 2513001 传真：0359-32090378 邮编：044000 地址：山西省运城市复旦西街 1155 号）。

一、运城学院信息公开基本情况概述

2021—2022 学年度，我校在省委教育工委、省教育厅的正确指导下，按照高等学校信息公开工作部署和要求，坚持以习近

平新时代中国特色社会主义思想为指导，把信息公开作为促进依法治校的重要抓手，坚持“以公开为常态，不公开为例外”，深化信息公开网站信息公开主渠道作用，创新公开方式，强化信息发布、政策解读、舆情回应和平台建设，加强信息公开网站建设、规范依申请公开，不断创新工作，坚持常抓不懈，全面提升我校信息公开实效。在工作中完善公开机制，深化公开内容、丰富公开形式、加强监督检查，深入推进信息公开工作，在组织建设、制度建设、队伍建设、能力建设、网站建设等方面取得了较大进展，学校各项工作的透明度明显增强，保障了广大师生员工和社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权，促进了学校教育事业的快速发展。

二、主动公开情况

2021—2022 学年，我校按照教育部、省教育厅要求以及学校的有关规定，以公开为原则，不公开为例外，主要通过召开党代会、教代会、党委常委会、校长办公会、专题工作会议以及学校各级网站、纸质文件、通知、会议纪要、校报、校园广播、公告栏、电子屏幕、年鉴、简报、学生手册、统计报表等形式面向全校公开信息，全年通过各类形式主动向社会和校内广大师生公开各类信息近万条。公开信息的内容主要包括：学校情况、相关文件、规章制度、统计数据等有关信息情况；学校办学性质、层次、规模，内部管理体制、机构设置等基本信息；关系教职工、学生利益和公众关注的学校招生政策、招生资格及有关考生资

格、招生计划、录取信息等招生信息；学生奖助学金评定、评优评模、勤工助学的政策、办法、结果，以及毕业生就业服务等学生服务信息；教职工人事任免、人员招聘、职称评审办法和结果等有关人事工作信息；科研项目申报、科研奖励制度和科研项目结果等科研管理信息；财务规章制度、年度财务收支情况、基建有关资金使用制度、评标纪律、招投标管理办法、过程和结果等财务信息；饮食服务、校园安保、户籍管理等后勤保卫信息；学生生活、创新创业等学生信息。

招生信息公开情况：2022年我校本科生招生计划5000人，其中普通本科招生计划为4390人(预留计划30人)，专升本招生计划为480人，对口升学招生计划为130人。按照教育部招生工作“阳光工程”要求，学校坚持招生信息“六公开”：招生政策公开、学校招生资格及有关考生资格公开、招生计划公开、录取信息公开、考生咨询及申诉渠道公开、重大违规事件及处理结果公开。招生章程、招生计划、各专业录取最低、最高分、监督渠道和违规事件查处等信息都在运城学院招生网上向全社会公开，其中招生简章和招生计划等信息也在教育部阳光高考网、校园网、运城学院招生办公室微信公众号上进行公开，招生咨询通过校长信箱、处长信箱、运城学院招生网、教育部阳光高考信息平台及山西教育招考编辑部举办的现场招生咨询会进行。在招生宣传与志愿填报阶段公开经教育部审核通过的招生章程和分省分专业招生计划，以及学校招生咨询电话和网站。全面详细向广大

考生介绍学校的师资、学科、专业、教学、科研、就业等办学情况；在招生录取阶段，在学校招生网上公开各省录取时间安排、提供录取结果、通知书寄送情况的查询、公开咨询电话等。

财务信息公开情况：为了提高各项工作透明度，切实保障社会公众和全校师生员工的财务信息知情权，我校采用多种方式切实做到财务信息公开。一是通过党委常委会、校长办公会、教代会、内部文件实现财务信息公开，对学校财务状况、当年预算执行情况、下年度预算收支计划、收入分配方案、贷款情况、利息支出、基本建设、人才培养与民心工程建设等财务信息进行通报，保证财务信息在各部门得到及时、有效的传达和公开。二是通过校园网站实现财务信息公开，学校财务网站建立了机构设置、规章制度、党建工作、服务指南、信息公开、常用下载、信息反馈七个窗口，通过网站公开财务工作职责、财务规章制度、财务管理办法、财务工作流程等，及时传达各类财务相关信息，接受广大师生员工的反馈意见；开通财务网上综合服务平台、校园统一支付平台，方便了广大教职工和学生的各类缴费和查询业务等工作。三是通过招生信息表、新生入学须知、版面栏目等实现财务信息公开，将学校收费项目、标准和收费文件依据等信息向学生和社会进行公开，严格按照国家文件收取学杂费，各类收费均在省市物价部门办理了收费许可证，没有另立收费项目、擅自提高收费标准、扩大范围的收费以及违规收取各类证卡工本费、押金、保证金等行为，也没有收取与招生入学挂钩的任何捐资助学款，

主动接受学生、家长和社会的监督，增强了学校收费工作的透明度。

教学质量年度报告：根据教育部和省教育厅的相关工作要求，学校编制了《运城学院 2020-2021 学年本科教学质量报告》，通过审查后在校园网上公布。本科教学质量报告包括本科教育基本情况、师资与教学条件、教学建设与改革、专业培养能力、质量保障体系、学生学习效果、特色发展、需要解决的问题等具体情况和基本数据。也包括办学定位、学生学习效果与就业去向率、特色亮点等情况，对存在的问题，提出了明确的改进方向和措施。

选人用人工作信息公开：2022 年我校大力实施人才强校战略，在去年年末提前谋划，在学校发展的关键一年，围绕学校硕单建设、师范专业认证和向应用型转型发展的总体目标任务，科学制定《运城学院 2022 年高层次人才引进工作方案》，将引进计划分解至各院系部，加强校系（部）两级上下联动，明确引进总任务；疫情防控与发展两不误，线上线下引才并重，在校园网、高校人才网、中研博硕招聘网、有博士点授予权院校等 100 余个网站发布招聘信息，参加线上线下招聘会 20 余场，制定《运城学院 2022 年人才引进手册》、《人才引进“院校对接”计划》和《运城学院 2022 年博士研究生招聘宣传稿》，与各院系部及时协调对接，合理安排“院校对接表”，将博士研究生引进工作做实做细；以周为单元，坚持博士研究生引进工作周报告制度，及时跟进并处理引进过程中的各类问题；多次召开《2022 年博

士研究生引进工作推进会》，通过督导、协调等措施，大力推进各院系部引进进度，保障引进工作高质量进行。全年面向社会公开招聘博士研究生 86 名。在引进博士研究生的同时，根据我校各学科专业的专任教师缺口情况，我校先后组织三次公开招聘工作。一是严格执行《运城学院 2021 年公开招聘工作人员方案》，2022 年 2 月 20 日组织了笔试考核、2022 年 5 月 28 日、5 月 29 日和 6 月 5 日组织了面试考核；2022 年 6 月 12 日统一组织了体检和 2022 年 6 月 17 日组织了考察环节，招聘硕士研究生 39 名；二是制定《运城学院附属中学 2022 年公开招聘工作人员方案》，2022 年 6 月 9 日发布招聘公告招聘工作人员 22 人，报考人数 2037 人，2022 年 7 月 8 日进行资格复审，2022 年 7 月 25 日组织面试，2022 年 7 月 31 日组织了体检，2022 年 8 月 8 日—8 月 12 日组织了考察，招聘硕士研究生 15 名，本科生 6 名；三是制定《运城学院 2022 年公开招聘工作人员方案》，2022 年 7 月 7 日发布招聘公告招聘工作人员 75 人，报考人数 2592 人。2022 年 8 月 6 日进行笔试工作，2022 年 8 月 12 日进行资格复审，2022 年 9 月 12 日、9 月 17 日分两批次对 2022 年公开招聘资格复审研究生进行了面试工作，2022 年 9 月 21 日进行体检，2022 年 9 月 23 日进行了考察，招聘硕士研究生 70 名。我们严格执行信息公开相关规定，对人才引进的基本条件、工作程序、体检结果、拟聘用结果等进行全程公开、全面公开、及时公开，收到了良好效果。

三、依申请公开和不予公开情况

学校高度重视依申请信息公开工作，明确了依申请公开的受理程序。2021—2022 学年没有收到公开信息的相关申请。学校严格按照有关规定及要求公开信息，2021—2022 学年信息公开工作无收取费用情况。

四、对信息公开的评议情况

师生员工和社会公众对学校信息公开工作的开展情况评价良好。学校校园网相关信息点击量高、关注度高，说明广大师生员工对学校信息公开关注程度较高，对学校党务校务公开工作领导小组的工作给予大力支持和充分肯定。广大师生员工和社会公众对学校信息公开的途径、范围、内容等均较为满意，公开工作较好地满足了各类受众的信息需求，评议良好。

五、信息公开举报、行政复议、行政诉讼情况

2021—2022 学年，学校信息公开工作没有引起举报、投诉、行政复议或行政诉讼。

六、存在的主要问题与改进措施

我校信息公开工作，总体及时规范，开展井然有序、有条不紊，但对照上级的要求和公众的期望，还存在一些不足的问题，主要是主动公开的内容还需进一步规范，信息公开的载体和形式还需要进一步丰富。

改进措施：一是完善制度建设。健全完善信息公开工作制度，严格执行保密审查制度，规范依申请公开答复，促进信息公开工作

依法依规开展。二是加大主动公开力度。进一步拓展社会公众关切的招生政策、教师招聘、教育改革等重点领域的信息公开。及时更新信息公开指南和目录。三是加强政策解读工作。重点对涉及群众切身利益的教育政策调整进行解读。四是完善运城学院“信息公开网站”建设，增加运城学院工作的透明度，强化民主管理和监督，营造公平、公开、公正的办学氛围。五是抓紧工作队伍建设，组织业务学习，提高信息公开工作水平。采取自学、与上级业务指导和部门交流的方式，提升学校信息公开工作人员能力，提高教职工和师生群众满意度。

七、没有其他需要报告的事项

八、清单事项公开情况表附后



运城学院清单事项公开情况表

序号	清单事项	网址链接
1	办学规模、校级领导班子简介及分工、学校机构设置、学科情况、专业情况、各类在校生情况、教师和专业技术人员数量等办学基本情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20180206155206.html
2	学校章程及制定的各项规章制度	http://www.ycu.edu.cn/dzbg/N20180824103256.html
3	教职工代表大会相关制度、工作报告	http://www.ycu.edu.cn/gh/N20180412144429.html
4	学术委员会相关制度、年度报告	http://www.ycu.edu.cn/kjcy/B20181021103210.html
5	学校发展规划、年度工作计划及重点工作安排	http://www.ycu.edu.cn/fzghc/B20180813161248.html
6	信息公开年度报告	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227154050.html
7	招生章程及特殊类型招生办法,分批次、分科类招生计划	http://www.ycu.edu.cn/zhaozheng/N20180606163846.html
8	考生个人录取信息查询渠道和办法,分批次、分科类录取人数和录取最低分	http://www.ycu.edu.cn/zhaozheng/N20180706103140.html
9	招生咨询及考生申诉渠道,新生复查期间有关举报、调查及处理结果	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160536.html
10	财务管理制度	http://www.ycu.edu.cn/jhcw/B20110614212330.html
11	资产管理制度	http://www.ycu.edu.cn/zcgl/B20140831162439.html
12	受捐赠财产(现金)的使用与管理情况	http://www.ycu.edu.cn/jhcw/c/
13	受捐赠财产(资产)的使用与管理情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160600.html
14	校办企业资产、负债、国有资产保值增值等信息	http://www.ycu.edu.cn/zcgl/c/
15	仪器设备、图书、药品等物资设备采购和重大基建工程的招投标	http://www.ycu.edu.cn/zcfg/B20180813103559.html
16	收支预算总表、收入预算表、支出预算表、财政拨款支出	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw

	预算表	w/N20161227160333.html
17	收支决算总表、收入决算表、支出决算表、财政拨款支出决算表	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160213.html
18	收费项目、收费依据、收费标准及投诉方式	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160141.html
19	校级领导干部社会兼职情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227162431.html
20	校级领导干部因公出国（境）情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227162322.html
21	岗位设置管理与聘用办法	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227162254.html
22	校内中层干部任免	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227162145.html
23	校内人员招聘信息	http://www.ycu.edu.cn/rsc/N20180904151923.html
24	教职工争议解决办法	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227162014.html
25	本科生占全日制在校生总数的比例、教师数量及结构	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160844.html
26	专业设置、当年新增专业、停招专业名单	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
27	全校开设课程总门数、实践教学学分占总学分比例、选修课学分占总学分比例	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
28	主讲本科课程的教授占教授总数的比例、教授授本科课程占课程总门次数的比例	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
29	促进毕业生就业的政策措施和指导服务	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160406.html
30	毕业生的规模、结构、就业率、就业流向	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160344.html
31	高校毕业生就业质量年度报告	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160215.html
32	艺术教育发展年度报告	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227160108.html
33	本科教学质量报告	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227100039.html
34	学籍管理办法	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227163450.html
35	学生奖学金、助学金、学费减免、助学贷款、勤工俭学的申请与管理规定	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227163346.html
36	学生奖励处罚办法	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw

		w/N20161227163226.html
37	学生申诉办法	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227163125.html
38	学风建设机构	http://www.ycu.edu.cn/kjcy/N20141113092715.html
39	学术规范制度	http://www.ycu.edu.cn/kjcy/N20141113090936.html
40	学术不端行为查处机制	http://www.ycu.edu.cn/kjcy/N20141126084959.html
41	授予硕士、学士学位的基本要求	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
42	拟授予硕士学位同等学力人员资格审查和学力水平认定	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
43	新增硕士学位授权学科或专业学位授权点审核办法	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
44	拟新增学位授权学科或专业学位授权点的申报及论证材料	http://www.ycu.edu.cn/jwc/B20141229173527.html
45	中外合作办学情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227164247.html
46	来华留学生管理相关规定	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227164116.html
47	自然灾害等突发事件的应急处理预案、预警信息和处置情况，涉及学校的重大事件的调查和处理情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227164236.html
48	巡视组反馈意见，落实反馈意见整改情况	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227164256.html
49	运城学院信息公开指南	http://www.ycu.edu.cn/xwgkw/N20161227150030.html